Bilancio Sociale
2025

GONDA 06 COOPERATIVA SOCIALE ETS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 6
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 8
Aree territoriali di operatività 8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 9
Contesto di riferimento 9
Storia dell'organizzazione 9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 11
Modalità di nomina e durata carica 11
N. di CDA all'anno 12
N. medio di partecipanti per ogni anno 12
Tipologia organo di controllo 12
Mappatura dei principali stakeholder 12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 13
Commento ai dati 13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 14
Composizione del personale 14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 21
Natura delle attività svolte dai volontari 22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 22

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 22
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 24
Output attività 26
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) 26
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 26
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 26
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? 27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? 27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? 27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 27
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 27
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 28
Capacità di diversificare i committenti 30
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 31
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 31
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 32
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 32
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 32
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 32

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 33
Tipologia di attività 33
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 33
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 34
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 35
Relazione organo di controllo 36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

LA COOPERATIV NASCE NEL 2012 CON LA FINALITA' DI CREARE UNA STRUTTURA PER LA PRIMA INFANZIA.
INIZIA L'ATTIVITA' NEL 2016 CON SERVIZI EROGATI AI 12 BAMBINI CON 3 SOCI FONDATORI.
OGGI, MALGRADO LE ENORMI DIFICOLTA' PRODOTTE DAL PERIODO COVID, HA RAGGIUNTO L'UTENZA DI 26 BAMBINI.
LE PROSPETTIVE SONO COMUNQUE DIFFICILI, PER ALCUNI FATTORI DIFFUSI SU TUTTO IL TERRITORIO, IN PRIMIS LE NASCITE ZERO, IN SECONDO, MA NON PER ORDINE DI IMPORTANZA, IL PESANTE INDEBITAMENTO DEL PERIODO COVID. NONOSTANTE LE DIFFICOLTA' LA COOPERATIVA HA RILEVATO L'ATTIVITA' DELLA CUCINA INTERNA, ATTIVANDO NUOVE COLLABORAZIONI PROGETTUALI.
LA NUOVA COLLABORAZIONE PROGETTUALE CON SCUOLE PER CRESCERE (RETE SCOLASTICA A LIVELLO NAZIONALE www.scuolepercrescere.it) HA PRESO AVVIO DA LUGLIO 2024, PORTANDO DA SUBITO UN MIGLIORAMENTO PROGETTUALE E DI UTENZA IN TUTTA LA STRUTTURA SCOLASTICA, IL PROGETTO CON IL SUO CONSOLIDAMENTO POTRA' ESSERE UN ESEMPIO DI RIFERIMENTO PER LA CONTINUITA' EDUCATIVA NIDO-INFANZIA-PRIMARIA IN COLLABORAZIONE DIDATTICA CON IL PLESSO SCOLASTICO SANTA CATERINA DEI RICCI.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

IL BILANCIO SOCIALE RIFERITO AL PERIODO DI IMPOSTA 2025 E' IL QUINTO ELABORATO.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Modalità e strumenti di raccolta dati:

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	GONDA 06 COOPERATIVA SOCIALE ETS
Codice fiscale	02242360978
Partita IVA	02242360978
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA SANTA GONDA, 58 - 59100 - PRATO (PO) - PRATO (PO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	230524 sez A
Telefono	3387538118
Fax	
Sito Web	www.ilmulino06.it
Email	info@ilmulino06.it
Pec	gonda06@pec.it
Codici Ateco	88.91.00

Aree territoriali di operatività

PRATO (PO)

Provincia di Prato Pistoia e limitrofi

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

SCUOLA INFANZIA PARITARIA DA 3 A 6 ANNI CENTRI ESTIVI PER BAMBINI FINO A 12 ANNI. Gestione della cucina interna.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

CAMPI ESTIVI SCOLASTICI E SPORTIVI

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2025

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

EDUCAZIONE 0-6, SCUOLA INFANZIA PARITARIA

Dati e informazioni:

NESSUNO

Storia dell'organizzazione

LA COOPERATIVA NASCE NEL 2012 CON LA PARTECIPAZIONE AD UN BANDO REGIONALE ER LA REALIZZAZIONE DI UN PLESSO SCOLASTICO PROGETTO 0-6, NEL 2013 VIENE CONSIDERATO UNO DEI MIGLIORI PROGETTI DELLA REGIONE, CLASSIFICANDOSI 11ESIMO SU OLTRE 140 PROGETTI E FINANZIATO A FONDO PERDUTO, SUCCESSIVAMENTE RILASCIATO IL PERMESSO A COSTRUIRE, NEL 2016 INIZIA L'ATTIVITA' DELLA SCUOLA INFANZIA CONVENZIONATA CON IL COMUNE DI PRATO E NEL 2018 OTTIENE ANCHE LA PARIFICAZIONE MINISTERIALE. DAL 2024 ENTRA A FAR PARTE DELLA RETE SCOLASTICA SCUOLE PER CRESCERE COLLABORANDO NEL PROGETTO EDUCATIVO 0-6 ANNI.

12/06/2012

COSTITUZIONE DELLA COOPERATIVA

07/2012

PARTECIPAZIONE AL BANDO REGIONALE PER LA REALIZZAZIONE DEL PLESSO SCOLASTICO

03/2013

IL PROGETTO SI CLASSIFICA 11 ESIMO IN TUTTA TOSCANA RICEVENDO IL FINANZIAMENTO A FONDO PERDUTO DELLA REGIONE

12/2013

RILASCIO PERMESSO A COSTRUIRE E STIPULA CONVENZIONE CON IL COMUNE DI PRATO

01/09/2016

CHIUSURA LAVORI EDILIZI ED INIZIO ATTIVITA' SCUOLA INFANZIA

09/2018

PARIFICAZIONE MINISTERIALE DELLA SCUOLA INFANZIA

09/2024

NUOVA COLLABORAZIONE PROGETTO ZEROSEI CON RETE SCOLASTICA SCUOLE PER CRESCERE E GESTIONE DELLA CUCINA INTERNA.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
LEONARDO BIAGINI	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	52	12/07/2012	FRATELLO	4	NESSUNO	No	

Modalità di nomina e durata carica

ALZATA DI MANO

N. di CDA all'anno

3

N. medio di partecipanti per ogni anno

3

Tipologia organo di controllo

CDA

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	APPROVAZIONE BILANCIO	12/12/2023	3	100,00	0,00
2024	APPROVAZIONE BILANCIO	28/07/2025	3	100,00	0,00

NESSUNA

ALTA

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	INFORMAZIONE COMPLETA	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Soci	INFORMAZIONE COMPLETA	Informazione, Consultazione
Finanziatori	INFORMAZIONE COMPLETA	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Clienti/Utenti	INFORMAZIONE COMPLETA	Informazione
Fornitori	INFORMAZIONE COMPLETA	Informazione
Pubblica Amministrazione	INFORMAZIONE COMPLETA	Informazione

Collettività	INFORMAZIONE COMPLETA	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

NESSUNO

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	1	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	1	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	1	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	1	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
1	3	3	1	1	1	2

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro

Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 e 50**	**Totale over 50**
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	**Dirigenti**	**Quadri**	**Impiegati**	**Operati Fissi**	**Operati Avventizi**	**Altro**
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 e 50**	**Totale over 50**
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	**Dirigenti**	**Quadri**	**Impiegati**	**Operati Fissi**	**Operati Avventizi**	**Altro**
Femmine under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine over 50	0	0	0	0	0	0

Maschi under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 e 50**	**Totale over 50**
0	0			0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	**Cessazioni**
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	**Assunzioni**
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato
* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	4
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	2
< 6 anni	2

N. dipendenti	Profili
4	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
2	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
1	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
1	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati

0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Sicurezza	4	5,00	Si	600,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Antincendio	4	12,00	Si	1000,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	HACCP	2	8,00	Si	600,00

Natura delle attività svolte dai volontari

CONTRATTONAZIONALE DELLE COOPERATIVE

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO NAZIONALE DELLE COOPERATIVE**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

1300,00/450,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUNO**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
NESSUNO

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
NESSUNO

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
NESSUNO

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
NESSUNO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
NESSUNO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
NESSUNO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
NESSUNO

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
NESSUNO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una

attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
NESSUNO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
NESSUNO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
NESSUNO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
NESSUNO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
NESSUNO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
NESSUNO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
NESSUNO

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
NESSUNO

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
NESSUNO

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
NESSUNO

Output attività

NESSUNO

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: SCUOLA INFANZIA PARITARIA IL MULINO 06
Numero Di Giorni Di Frequenza: 200
Tipologia attività interne al servizio: ATTIVITA'EDUCATIVA SCOLASTICA

N. totale	Categoria utenza
24	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NESSUNA

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

NESSUNO

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

CONVENZIONE DECENNALE CON IL COMUNE DI PRATO COMNVENZIONE TRIENNALE PER LA GESTIONE DI SCUOLE INFANZIA NON GESTITE DALL'AMMINISTRAZIONE LOCALE E PARITA' SCOLASTICA MINISTERIALE PROROGATA FINO AL 2029 SALVO NUOVE PROROGHE DEL LEGISLATORE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

GLI OBIETTIVI DI GESTIONE SONO RISPETTATI E RAGGIUNTI ANCHE SE SI NOTANO DISPERSIONE SCOLASTICA, ELEVATI COSTI DI GESTIONE.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

A FRONTE DEI COSTI ELEVATI DI GESTIONE, LA SOLUZIONE E' L'ASSOCIAZIONE CON ENTI DELLO STESSO SETTORE CHE AIUTINO NEL MANTENIMENTO DELLE STRUTTURE ABBASSANDO I COSTI.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	**2024**	**2023**
Contributi pubblici	25.834,10 €	16.647,00 €	23.824,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	125.968,90 €	103.601,00 €	125.623,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	151.803,00 €	120.248,00 €	149.447,00 €

Patrimonio:

	2025	**2024**	**2023**
Capitale sociale	45.100,00 €	100,00 €	100,00 €
Totale riserve	42.028,00 €	-17.790,00 €	-4.299,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	4.909,00 €	-24.235,00 €	-19.293,00 €
Totale Patrimonio netto	7.981,00 €	-41.925,00 €	-23.592,00 €

Conto economico:

	2025	**2024**	**2023**

Risultato Netto di Esercizio	4.909,00 €	-24.235,00 €	-19.293,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	25.569,00 €	465,00 €	-2.939,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2025**	**2024**	**2023**
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	45.100,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2025**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	**2024**	**2023**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	151.803,00 €	120.248,00 €	149.447,00 €

Costo del lavoro:

	2025	**2024**	**2023**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	38.853,00 €	53.373,00 €	48.633,00 €

Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	25,594355842769905733088278890 %	44,385769409886235114097531770 %	32,541971401232543978801849490 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	98.470,00 €	98.470,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	2.010,00 €	2.010,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	19.978,00 €	0,00 €	19.978,00 €
Grants e progettazione	25.834,00 €	0,00 €	25.834,00 €
Altro	0,00 €	5.511,00 €	5.511,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**

Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	45.812,00 €	105.991,00 €	151.803,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	45.812,00 €	30,18 %
Incidenza fonti private	105.991,00 €	69,82 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NESSUNA

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NESSUNA

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

NESSUNA

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

NESSUNA

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: PANNELLI SOLARI POMPE CALORE

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	0
Gas/metano: emissione C02 annua in kg CO_2eq	0
Carburante in litri	0
Acqua: consumo d'acqua annuo in m^3	360,00
Rifiuti speciali prodotti in Kg	0
Carta in Kg	1000
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	1000

NESSUNO

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

NESSUNA

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NESSUNO

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

NESSUNO

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

LE RIUNIONI SONO SEMPRE COSTITUITE DA TRE SOCI

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

ECONOMICHE LAVORATIVE

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri

componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La Cooperativa nel anno 2025 è finalmente riuscita a ripristinare il bilancio economico e ha pianificato e messo in atto l'estinzione dei debiti pregressi nell'anno 2026 .